

Зачем Роструд ранжирует ВУЗы и колледжи?

news

Зачем Роструд ранжирует ВУЗы и колледжи?

politsturm.com

2025-06-19

3 мин. на чтение

В июне Роструд впервые представит рейтинги высших и профессиональных образовательных организаций. В этих списках будет учитываться успешность трудоустройства выпускников, исходя из данных о медианной зарплате и о занятости на второй год после выпуска. Также рейтинги будут учитывать и область подготовки специалистов, что вполне предсказуемо, учитывая современное положение учебных заведений.

Предвосхищая вопросы “зачем, почему?”, замминистра науки и высшего образования Дмитрий Афанасьев отвечает, что это является “частью усилий ведомства по выстраиванию гибкой и эффективной системы подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с потребностями рынка труда” [1].

Также недавно Валентина Матвиенко предложила сократить прием студентов из провинции в столичные ВУЗы, но Госудума не поддержала такую “ценную” идею [2].

Чего ожидать учебным заведениям на периферии?

В зависимости от уровня и особенностей развития региона будет определяться востребованность той или иной специализации. Например, заработные платы медицинских работников в разных областях страны сильно отличаются. В богатых регионах и рейтинги ВУЗов будет различаться соответствующим образом.

Обучение в ведущих столичных медицинских ВУЗах стоит от 600 до 850 тыс. рублей в год, а полный курс может превышать 5 млн рублей. В регионах цены обычно в 2-3 раза ниже, но тоже растут [3][4]. Большинство россиян никогда не смогут оплатить учёбу своих детей. Единицы, только очень обеспеченные люди способны на это.

Другой вопрос, как с предлагаемым ранжированием ВУЗов будет связана востребованность выпускников? Как правило больше всего специалистов не хватает в самых отсталых в экономическом плане и не привлекательных для проживания территориях с низкими зарплатами. Никто не желает работать там, где нет приемлемых условий для жизни и труда.

Врачи в Москве зарабатывают примерно в 1,5-2 раза больше, чем в среднем по стране, в Санкт-Петербурге зарплаты ниже московских, а в провинции — значительно ниже, с редкими исключениями северных и удалённых регионов с высокими выплатами [5]. Где больше всего будет нехватка кадров, вполне ясно.

Переживут ли ранжирование провинциальные ВУЗы?

Предлагаемое нововведение только усугубит и без того сложное положение отстающих территорий, их острую потребность в молодых кадрах. Незавидная участь достанется и учебным заведениям, страдающим от недостатка финансирования. Если какой-нибудь институт еще как-то выживал в сложных условиях экономии бюджета, то с новым подходом он практически лишится возможности существовать.

СМИ сообщают, промышленность остро нуждается в работниках. Одним из способов решения проблемы нехватки кадров предприниматели видят в инвестициях в образование [6]. Будут ли бизнесмены вкладывать свои капиталы или бюджетные средства, сформированные из налогов налогоплательщиков, пойдут на воспитание будущих специалистов? Это вопрос риторический.

Создавая рейтинги среди высших учебных заведений и техникумов, государство определяет для абитуриентов наиболее привлекательные направления. Таким образом власть будет целенаправленно увеличивать предложение наемной рабочей силы для отраслей промышленности.

Означает ли это, что положение трудящихся будет качественно улучшено?

Некоторым может показаться, что раз по всей России предприятиям остро не хватает наемных работников, то, значит, можно ждать повышения заработных плат и улучшений условий труда. Так ли это на самом деле?

Совсем недавно мы могли убедиться, как ситуация с востребованностью может резко измениться. Так например, ведущие мировые it-компании резко сократили штаты сотрудников из-за ухудшающихся экономических условий. До этого времени в мире и в России сохранялся устойчивый спрос на специалистов этого направления [7].

Рыночная экономика, контролируемая крупным капиталом, несмотря на дефицит кадров, держит зарплаты рабочих на одном - невысоком - уровне. Ситуация с низкой безработицей говорит о том, что на рынке труда есть дефицит кадров.

В целом, как подсказывает практика, подобные тенденции нужно рассматривать как кратковременные. Условия для наемных работников в рыночных реалиях настолько изменчивы, что не стоит ожидать стабильных прогнозов для выпускников университетов и колледжей.

Успешное трудоустройство по окончании университета или колледжа почти невозможно гарантировать. Виной этому является анархия производства, с присущими ей кризисами перепроизводства. В конечном итоге, бизнес без сожаления избавляется от рабочих рук. Они ему не нужны, так как нет смысла производить прибавочную стоимость из-за переполненных рынков сбыта.

Предпринимательская деятельность смещается от долгосрочного развития к быстрому получению прибыли с минимальными затратами. Это порождает переком в работе экономики, создаёт давление на рынок рабочей силы, усиливая безработицу, а также инфляцию, которые обесценивают наемный труд.

О каком стабильном спросе на рабочие руки может идти речь в подобных условиях? Как специалистам планировать свою карьеру, когда нет планомерного развития отраслей, но существуют характерные для рыночной системы анархия производства и резкие колебания экономики? Если нет уверенности в завтрашнем дне?

Плановая экономика способна решить эту и многие другие проблемы, у которых общий корень - частная собственность и капиталистический способ производства. Но она возможна только при власти рабочего класса и присущей ей общественной собственности на средства производства. Только при этих условиях вся промышленность и все ресурсы страны работают на благо всего общества, а не относительно узкой группы богатейших предпринимателей.

Тогда и централизованное планирование по набору абитуриентов в учебные заведения обеспечат граждан страны постоянной работой на долгие поколения вперед.

Источники:

[1] Коммерсантъ [Вузы и колледжи ранжируют с точки зрения перспектив трудоустройства выпускников](#) от 25 мая 2025 г.

[2] Forbes [В Думе не поддержали идею ограничить прием в столичные вузы абитуриентов из регионов | Forbes Education](#) от 13 марта 2025 г.

[3] [kommersant.ru](#) [“Медицинское образование становится ценнее”](#) от 31 июля 2024 г.

[4] ZDRAV.EXPERT [“Медицинские вузы в России”](#) от 17 июня 2025 г.

[5] ZDRAV.EXPERT [“Зарплаты в медицине”](#) от 26 мая 2025 г.

[6] РБК [Вырастить и удержать: как производства борются с нехваткой специалистов](#) от 27 мая 2025 г.

[7] РБК [“Кадровый перебор: почему в России стали сокращать IT-специалистов”](#) от 27 марта 2025 г.

Оригинальная статья