

Великобритания переходит на четырёхдневную рабочую неделю

news

**Великобритания
переходит на
четырёхдневную
рабочую неделю**

politsturm.com

2025-02-15

3 мин. на чтение

В Великобритании начали переходить на четырехдневную рабочую неделю. Пока все идет в частном порядке, но еще 200 компаний присоединились к такому графику [1].

По словам Д.А. Медведева, рабочая неделя 5/2 устарела и переход на новый стандарт не только повысит продуктивность и привлечёт молодёжь, но сделает счастливыми всех работников. Политик говорит о сроках в пять лет, но Российский союз промышленников и предпринимателей заявляет, что переход на четырехдневку созреет только к 2035 году. Мнения разнятся, как разнятся обещания властей и объективная действительность [1].

Прежде чем говорить о России, вначале разберёмся с ситуацией в Великобритании. Рынок труда там похож на российский, с теми же проблемами. Страна на протяжении многих лет массово использует дешёвую рабочую силу в лице мигрантов.

На эти вакансии не соглашаются простые англичане. Очень напоминает ситуацию в РФ, где одной рукой государство ужесточает миграционную политику, а другой вновь и вновь завозит их в огромном количестве.

Особый приток мигрантов в ВБ возник после её выхода из Евросоюза. С каждым годом их количество только росло, что не могло не сказаться на настроениях английских рабочих. Правительство оказывает давление на бастующих работников, используя армию.

В стране очень сложная обстановка, связанная с обострением межнациональных и межконфессиональных противоречий, что вызывает общее недовольство граждан политикой правящей партии консерваторов. Правительство Риши Сунака приняло популистские меры для поднятия рейтинга и политических очков, используя тему мигрантов. Народ это не сильно заинтересовало, но представители бизнеса забеспокоились.

Лишиться дешёвых рабочих означает для последних терпеть убытки и перекладывать свои расходы на остальное население посредством увеличения инфляции. «Миграция не единственный способ заполнить вакансии, поэтому то, что произойдет, будет зависеть от реакции бизнеса», - заявил исследователь из Оксфордского университета Бен Бриндл [7].

И бизнес сказал своё слово. За Лейбористскую партию выступили лица, так или иначе связанные с крупными компаниями как в самой Великобритании, так и за её пределами. В итоге, на выборах победила та политическая сила, что достигает целей при помощи экологической повестки и заигрывания с рабочей массой. Цель же такой политики неизменна - получение максимума прибыли.

Помимо иностранцев, государство располагает и другим источником рабочей силы - заключенные. Для этих целей подходит бывший консерватор Дэвид Гок, что под видом реабилитации осужденных в тюрьме позволил бы бизнесу заполучить в свои руки дешёвую рабочую силу. Бывшие осужденные будут выходить не дороже работников из-за рубежа, с тем только преимуществом, что они владеют языком и культурой.

Это несомненно понравится националистической части общества, на которую делают упор после кризиса в Секторе Газа.

Разобравшись в ситуации и мотиве крупных предпринимателей, можно с уверенностью сказать, что сокращение рабочей недели не станет улучшением условий труда жителей британских островов. Бизнес получает выгоду в том, что если одни рабочие будут работать 4 дня, то ничего не мешает нанять на работу человека, который станет трудиться остальные три. Таким образом работодатель забудет, что такое выходные, производя продукцию безостановочно, продолжая увеличивать свои капиталы.

В начале олигархии действительно могут облегчить труд, покрывая расходы за счёт другого работника. Даже в случае, если бизнес пойдёт на временные уступки, вскоре ему станет мало, не и время, а также интенсивность работы будут увеличены. С большей вероятностью, за введением этой, казалось бы, полезной инициативы, работники всех производств почувствуют на себе увеличение нагрузки, переработки и сверхурочные.

По-другому и быть не может, потому что с сокращением недели упадёт зарплата. Как среднестатистическому гражданину Британии сохранить заработок? Он будет вынужден трудиться больше 4-х дней в неделю. Таким образом предприниматели оказывают давление на трудящихся.

В России, несмотря на схожую экономическую ситуацию, дальше разговоров дело не пошло. Не может государство так быстро переориентироваться с мигрантов на собственных граждан, а заключённые уже заняты. Это означает, что олигархам выгоден существующий порядок вещей.

Разговоры о сокращении рабочей недели шли уже несколько лет назад, а на деле россияне вынуждены дольше работать. Ждать милости от миллиардеров – значит медленно скатываться в нищету. В борьбе за свои права у работников только два преимущества – организация и массовость.

Первое достигается объединением низовых ячеек в независимые профессиональные союзы. Второе – практической работой для вовлечения большего числа трудящихся в рабочее движение. Только от нас зависит, будет ли это шагом в социалистическое будущее или современным узаконенным рабством.

Источники:

[1] Накануне.RU «В Великобритании начали переходить на четырехдневную рабочую неделю» от 30 января 2025 г.

[2] ТАСС «Ситуация обостряется: как Британия реагирует на рекордный приток мигрантов» от 13 июня 2023 г.

[3] Политштурм «МВД свободно входит в дома мигрантов» от 24 января 2024 г.

[4] Statista «Long-term migration figures in the United Kingdom from 1964 to 2024» от 7 января 2025 г.

[5] Политштурм «Великобритания угрожает профсоюзам армией штрейкбрехеров» от 13 декабря 2022 г.

[6] "Telegraph" «Mass migration will permanently alter Britain» от 1 февраля 2024 г.

[7] РБК «В Британии увидели проблемы для бизнеса в миграционной политике Сунака» от 22 января 2024 г.

[8] Novara Media «Meet the Labour Candidates Lobbying for Oil, Gas and Arms Companies» от 13 июня 2024 г.

[9] Политштурм «Переход россиян на 4-дневную рабочую неделю: хорошо или плохо?» от 16 мая 2021 г.

[10] Политштурм «Продолжительность рабочего дня россиян достигла максимума за 11 лет» от 4 сентября 2024 г.

Оригинальная статья