

**В Забайкалье намерены
привлечь строителей из
Индии, Бангладеш и Мьянмы**

news

**В Забайкалье
намерены привлечь
строителей из Индии,
Бангладеш и Мьянмы**

politsturm.com

2025-02-25

2 мин. на чтение

Строители Забайкальского края столкнулись с острой нехваткой рабочих рук. Рассматривается возможность привлечения рабочей силы из зарубежных стран, таких как Индия, Бангладеш, Мьянма, сообщает chita.ru. По словам главы Союза строителей Забайкальского края Лианы Шиллер, это связано с сокращением потока мигрантов из Средней Азии.

Например, стоимость труда китайских специалистов может достигать 250 тыс. рублей в месяц. Шиллер подчеркнула, что привлечение иностранных рабочих — распространенная практика в развитых странах, способная решить проблему кадрового голода в строительстве и в других отраслях экономики, включая промышленность, здравоохранение и общепит [1].

Проблема нехватки кадров является общероссийской. По данным главы Министерства труда и социальной защиты РФ Антона Котякова, к 2030 году дефицит рабочей силы в стране может достичь 3,1 млн человек. Уже сейчас экономика нуждается примерно в 1,5 млн сотрудников, особенно в стратегически важных секторах, таких как строительство, транспорт, энергетика и ЖКХ.

Согласно прогнозам, решить эту проблему можно за счет расширения подготовки и переподготовки специалистов, повышения производительности труда и внедрения роботизации [2]. Сельское хозяйство также остро нуждается в рабочих руках — дефицит превышает 200 тыс. человек. В некоторых секторах агропромышленного комплекса недостает от 30 до 50% работников.

Особенно востребованы высококвалифицированные специалисты, поскольку отрасль становится все более технологичной [3]. Ситуация осложняется значительным оттоком мигрантов. В 2024 году Россию покинули около миллиона иностранных рабочих, в основном из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. Если условия труда и уровень заработной платы для трудовых мигрантов не улучшатся, эта тенденция может продолжиться и в 2025 году.

По словам эксперта Андрея Кладова, миграционный отток требует разработки стратегии, направленной на удержание рабочих. Важно сосредоточиться на повышении заработной платы, улучшении условий труда и создании благоприятной среды для интеграции мигрантов [4].

На фоне этого мигранты из Индии становятся наиболее доступной и востребованной рабочей силой. Президент Национального объединения строителей Антон Глушков отметил, что интерес со стороны Индии к работе в России огромен, и российским компаниям нужно наладить логистику для привлечения специалистов из этой страны [5].

Все вышесказанное неудивительно: ситуация с нехваткой рабочей силы в России — это еще одно подтверждение эксплуататорской сущности капитализма. Рабочие руки из стран, таких как Индия, Бангладеш и Мьянма, привлекаются предпринимателями исключительно для снижения своих расходов на трудящихся. Это типичная практика для бизнеса, где все отношения строятся на эксплуатации и спекуляции ради максимизации получаемой прибыли.

Вместо того, чтобы развивать технологии и производства, вкладываться в улучшение условий труда и быта, дельцы завозят дешевую рабочую силу. Так предприниматели втягивают трудящихся в конкуренцию за рабочие места, благодаря которой цена на рынке труда падает. Тем самым они ухудшают положение наемных работников вообще. В итоге это позволяет им на долгие годы значительно сокращать свои расходы и, соответственно, увеличивать свою прибыль.

Источники:

[1] solidarnost.org «В ЗАБАЙКАЛЬЕ НАМЕРЕНЫ ПРИВЛЕКАТЬ СТРОИТЕЛЕЙ ИЗ ИНДИИ, БАНГЛАДЕШ И МЬЯНМЫ.» от 28 января 2025 г.

[2] solidarnost.org «МИНТРУД ОЖИДАЕТ МИЛЛИОННЫЙ ДЕФИЦИТ КАДРОВ К 2030 ГОДУ.» от 27 января 2025 г.

[3] Газета.Ru «В российском с/х дефицит кадров превысил 200 тыс.человек.» от 27 января 2025 г.

[4] gazeta.ru «Стало известно, сколько рабочих мигрантов могут покинуть РФ в 2025 году.» от 30 января 2025 г.

[5] “The Экономист” «Мигранты из Индии стали самой дешевой и привлекательной рабочей силой на стройках России.» от 29 января 2025 г.

Оригинальная статья