

**В российских компаниях много
«бесполезных» работников**

news

**В российских
компаниях много
«бесполезных»
работников**

politsturm.com

2026-05-22

1 мин. на чтение

Детали. Как сообщают СМИ, в российских компаниях много бесполезных сотрудников.

► Эксперты считают, что такая ситуация сложилась из-за системных проблем управления, таких как: страх кадрового дефицита, культура личной лояльности, слабая оценка эффективности и наследие советской модели занятости.

► Эти же эксперты сетуют, что подобная практика приводит к падению производительности труда, демотивации сильных специалистов и накоплению управленческой неэффективности, которая в условиях экономического кризиса становится всё более опасной для компаний.

Контекст. Уже не первый год в России наблюдается стагнация и деградация экономики, но проблема не в «ленивых» сотрудниках или управлении, а в системе в целом.

► Россияне не только не ленятся, но и постоянно перерабатывают, устраиваясь на несколько работ.

► В то же время гражданам предлагается работать ещё больше ради «трансформации» страны.

Важно знать. Как и всегда, при капитализме только кучка миллиардеров получает все преференции, в то время как рабочих обвиняют в лени и неохоте работать 24 часа в сутки ради кошелька крупного собственника.

► Проблема заключается не в «лени» или «глупости» отдельных рабочих, а в самой системе, которая отчуждает труд и постоянно заставляет работать за двоих. У рабочего нет никакого интереса рвать жилы ради нового массажного кресла для начальника, когда самому еле хватает средств до следующей зарплаты.

► Говорить здесь о каком-либо «самосовершенствовании» в свободное время, которого по факту нет — значит перекладывать болезнь системы на трудящихся и тем самым поддерживать данную систему, чем первоисточник и занимается.

► Пока существует капитализм, рабочий, задавленный нуждой, будет заботиться лишь о выживании. Но при постоянном давлении со стороны работодателей никакое улучшение жизни трудящихся невозможно. Предприниматели будут постоянно списывать все свои издержки на наёмных работников, эксплуатировать их и одновременно делать их «крайними».

► Только с уничтожением капитализма и построением экономической системы, где средства производства принадлежат всему обществу, а власть работникам, которые сами заинтересованы в собственном благополучии, человек труда действительно сможет стать свободным и раскрыть свой потенциал во всей красе.