


Текущий рынок труда: куда податься рабочим?



Текущий рынок труда: куда податься рабочим?

Журнал Forbes проанализировал ситуацию
на рынке труда

POLITSTURM.COM

2022-04-22

3 мин. на чтение

Злободневные обстоятельства, вызванные экономическим кризисом из-за противоречий империалистических стран, заставляет рабочих все чаще беспокоиться за свое рабочее место.

Знаменитый буржуазный журнал Forbes и директор по развитию человеческого капитала школы управления «Сколково» Сергей Спасов провели анализ о вакансиях и вывел самого привлекательного работодателя на рынке. Попробуем разобраться в текущей ситуации для трудящихся и их причинах.

Сегодня, российская экономика продолжает переживать потрясения. Эксперты-экономисты из Банка России уверяют, что по итогам 2022 года уровень ВВП может снизиться на 8%, инфляция доберется до 20%, а цены продолжают расти. Уход зарубежных компаний, импортной продукции и отсутствие отечественной замены вынуждает ВВП стремительно падать, а искусственное восполнение денежных резервов перекладывает все бремя на плечи населения.

Как обстоят дела с рынком труда? С начала этого года до 10 апреля в сервисе HeadHunter количество загружаемых резюме увеличилось на 26%, что не скажешь о вакансиях. Их количество за тот же период сократилось на 13% и будет продолжать снижаться. Из этого напрашивается вывод об росте спросе рабочей силы и отсутствием этот спрос удовлетворить, что ведет к безработице.

Повысится конкуренция и среди рабочей аристократии: руководителей и топ-менеджеров. Уход зарубежных компаний и ограничения деятельности действующих существенно скажется на занятости. Поиск работы среди руководителей, которые и ранее занимали в среднем полгода может растянуться на продолжительное время из-за колебаний рынка.

После блокировки популярных социальных сетей для поиска работы остаются привычные площадки вроде HeadHunter, SuperJob и другие. Но также автор статьи в журнале рекомендует не забывать о таком варианте трудоустройства, как нетворкинг. Заведение знакомств в профессиональной сфере и налаживание двусторонних доверительных рабочих отношений. Такой способ едва поможет рядовым трудящимся и направлен больше для кооперации между компаниями для увеличения прибыли и более выгодной эксплуатации рабочих.

Далее журнал сообщает о необходимости обучения, что позволит, как они изъясняются: «выделиться среди текущей массы кандидатов». Общество, где человек человеку волк, обязывает рабочих всеми силами обратить на себя внимание, чтобы продать свой труд и продолжать существовать.

Что касается до востребованных профессий в непростое время, то журнал указывает на сферу IT и работу со странами Азии и постсоветским пространством. На лицо типичный отлив и прилив капиталов.

В работе «Наемный труд и капитал» Маркс писал:

«Масса капиталов устремится в процветающую отрасль промышленности, и этот прилив капиталов в более выгодную отрасль промышленности будет продолжаться до тех пор, пока прибыль в данной отрасли не упадет до обычного уровня, или, вернее, пока вследствие перепроизводства цена ее продуктов не упадет ниже издержек производства.»

Из этого можно сделать вывод, что текущие сферы занятости актуальны до тех пор, пока извлекается прибыль. Как только доходы перестанут превышать расходы миллионы рабочих окажутся на улице и будут вынуждены самостоятельно переучиваться новой профессии и подстраиваться под рынок.

Отдельным пунктом журнал отметил государственные компании, как оплот стабильности. Оно и не удивительно, ведь предприятия заточены не на прибыль, а на удовлетворение потребностей менее подвержены сокращению.

Завершается исследование упоминанием такой вещи, как портфельная занятость. Суть в том, что современный рабочий трудится на нескольких предприятиях, в различных сферах, что по мнению источника обеспечивает компаниям гибкость и быстрое привлечение нужных специалистов. Причем отмечается, что работодателю выгодно нанимать сотрудника под проект, на конкретные задачи, а не в штат.

Рыночные условия занятости диктуют использовать трудящихся как "расходный материал". Работа вне штата не защищает работника в случае трудовых конфликтов. Капиталисту выгодно нанимать рабочего пока из него можно получить прибавочный продукт и отправить на биржу труда обратно, когда этого сделать уже нельзя.

Как мы можем видеть рыночная экономика, которую заботит только прибыль, подвержена постоянными потрясениями из-за чего трудящимся приходится постоянно подстраиваться под тенденции рынка и заниматься тем, чем выгодно капиталистам. В таком случае возникает частая безработица и обнищание. Подобные противоречия решить в рамках капиталистической системы невозможно.

Обеспечить всех рабочих трудом и вознаграждать исходя из вложенного труда, обучить будущих специалистов необходимым профессиям возможно только при плановой социалистической экономики. Завладев средствами производства трудящиеся смогут производить продукцию исходя из потребности населения, а не для ради обогащения отдельных лиц. Плановая экономика позволит консолидировать производство в единую сеть для решения не только проблем занятости населения, но для решения глобальных задач, от голода и экологии до покорения космоса.

Источник: Forbes – «Тектонические сдвиги: с чем столкнутся работодатели и соискатели в 2022 году» от 15 апреля 2022 г.

Оригинальная статья