

Современный рынок труда: массовые сокращения на Западе и дефицит кадров в России

news

Современный рынок труда: массовые сокращения на Западе и дефицит кадров в России

politsturm.com

2024-09-03

3 мин. на чтение

Пока на Западе крупные компании проводят ряд увольнений, оставляя без работы десятки тысяч, в России усиливается проблема с нехваткой рабочего персонала сразу в нескольких, преимущественно промышленных и сельскохозяйственных отраслях. Так в чём же причины подобного кризиса и почему с одной стороны от рабочих избавляются, а с другой не могут найти?

Компания Google к концу 2023 года уволила более двенадцати тысяч сотрудников и с начала 2024 года намерена продолжить начатое [1]. Руководство объясняет это намерением в достижении «амбициозных целей», связанных с развитием и внедрением ИИ в свою поисковую систему, что потребует немалых инвестиций [2]. Внедрение ИИ позволяет компании существенно сократить затраты на оплату труда собственных сотрудников. При этом Google уже начала этот процесс. Это не только вызвало возмущение работников и профсоюзов, но также сильно ограничило возможности сразу нескольких отделов компании, в основном связанных с аппаратной поддержкой и развитием виртуальной реальности. Однако это не останавливает руководство от намеченного пути. Более того, подобная проблема захлестнула весь американский IT-сектор — за 2023 год в сумме было уволено порядка 262 тысяч человек.

В данном случае мы наблюдаем вполне естественную вещь для капиталистической системы: труд рабочего превращается в инструмент, с помощью которого буржуазия обогащается. Предприниматель всегда действует исходя из потенциальной прибыли, и если для этого необходимо пожертвовать тысячами жизней собственных работников, оставив их без средств к существованию, то он это сделает без особых раздумий. Это связано с тем, что рабочий вынужден продавать свою рабочую силу, чтобы выжить, а капиталист за счёт наличия безработицы покупает эту силу за бесценок.

Но что же тогда происходит в России? Почему у нас наоборот работодатели бьют тревогу о нехватке рабочих рук, а сами работники боятся попасть под волну увольнений?

В качестве примера разберём ситуацию, разворачивающуюся вокруг обувной компании «Юничел». В августе этого года работники записали личное обращение к Президенту России с мольбой о помощи [3]. Одна из работниц заявила:

«Наше предприятие в данный момент хотят полностью закрыть. Мы все останемся без работы и средств к существованию».

На это гендиректор компании ответил, что никакого закрытия не планируется, увольнений не будет. Но откуда тогда подобная паранойя и чуть ли не паника со стороны рабочего коллектива? Ответ довольно прост: из-за нехватки рабочих сил из трёх потоков производства укомплектованы были только два, что привело к их переформированию. В итоге из-за дефицита кадров производство было уменьшено, что и привело к беспокойству со стороны рабочих.

Как мы видим, главной проблемой отечественного рынка труда, в отличие от западного, является острейший дефицит кадров. В одной из наших статей, в которой мы разбирали данное явление, было отмечено, что на конец 2023 года

на рабочих местах не досчитались 4,8 миллионов людей, и эта цифра только растёт [4]. Это стало возможным сразу из-за нескольких факторов, которые тянутся ещё с 1993 года. Среди самых основных можно назвать: падение рождаемости, высокий уровень смертности населения, дискредитация рабочих профессий в глазах молодёжи и повальный отток трудовых мигрантов.

Подобные общественно-экономические явления – естественный спутник капитализма. Капиталистическая система находится в постоянном внутреннем противоречии: с одной стороны бесконечная погоня за прибылью, в которой гибнут миллионы трудящихся от войн, голода, отсутствия медицинской помощи, с другой – капиталисту нужны рабочие, потому он вынужден оказывать минимальную социальную помощь, чтобы трудящиеся могли продолжать на него работать. Однако сейчас первая тенденция сильно превосходит вторую – что мы сейчас и наблюдаем.

Система, столпами которой являются деньги, а не люди, не может привести человечество к будущему. Достаточно лишь посмотреть на судьбы стран бывшего социализма, ресурсы и богатства которых капиталисты столь жадно разворовывают вот уже тридцать лет, но при этом отдуваться за последствия подобной «экономической политики» приходится рабочему классу.

И чтобы избавиться от этих проблем, нам недостаточно реформ – нам необходима полная смена системы на более прогрессивную, лишённую изъянов капитализма. Об этом писал Маркс, Ленин заложил основы этого государства – СССР, а затем Сталину пришлось отстаивать вместе со всеми народами Советского союза эти завоевания. Буржуазия никогда не была другом пролетариата, а капитализм никогда не был пролетарской системой. Весь современный мир построен на угнетении труда, и лишь сплочённый пролетарский кулак способен положить этому конец.

Ознакамливайтесь с теорией марксизма-ленинизма и просвещайте своих товарищей, развивайте классовое мышление как своё, так и окружающих. Только ударный и тяжёлый труд поможет нам в этом деле. Вступайте в ряды Политштурма, чтобы оставаться в курсе последних новостей и получить необходимую помощь в деле изучения социалистической теории.

Источники:

[1] CNews – [«Google уволил сотни сотрудников в самом начале нового года»](#) от 11 января 2024 г.

[2] Forbes – [«СМИ узнали о будущих сокращениях в Google для достижения “амбициозных целей”»](#) от 18 января 2024 г.

[3] 74.ru – [«Перетопчемся? Что происходит с обувной империей «Юничел» и почему ее работники просят помощи у Путина»](#) от 26 августа 2024 г.

[4] Политштурм – [«Кадровый кризис. Почему в России некому работать?»](#) от 2 августа 2024 г.

Оригинальная статья