

# Сотни рабочих в Шотландии под угрозой сокращения

news

## Сотни рабочих в Шотландии под угрозой сокращения

[politsturm.com](http://politsturm.com)

2024-10-15

5 мин. на чтение

Почти 400 рабочих мест оказались под угрозой сокращения на верфях Harland & Wolff, базирующихся в Белфасте, Северная Ирландия, так как компания вступила в кризисное управление уже во второй раз за последние пять лет [1]. Дополнительно, 443 рабочих места могут быть сокращены на заводе Mitsubishi, производящем тепловые насосы, из-за так называемых «краткосрочных экономических трудностей» [2].

Harland & Wolff, когда-то широко известная благодаря строительству «Титаника» и его сестринских судов, значительно сократилась с момента своего расцвета. В лучшие времена на её верфях работало до 35 000 человек, однако к 2019 году численность сотрудников сократилась до всего 120. После 2019 года компания продемонстрировала рост, увеличив количество работников на 400% [3], но теперь снова стоит перед угрозой сокращений.

Компания управляет четырьмя верфями, две из которых расположены в Шотландии. В 2022 году появился луч света в будущем компании, когда Harland & Wolff получила контракт на 1,6 млрд фунтов стерлингов на строительство трех судов поддержки для Королевского флота.

Тем не менее компания столкнулась с серьёзными проблемами рефинансирования своих крупных долгов, и правительство Великобритании отказалось предоставить ей дополнительный кредит в размере 200 млн фунтов, посчитав этот шаг слишком рискованным.

Несмотря на это, исполнительный председатель Harland & Wolff Рассел Даунс выразил уверенность в перспективах компании, заявив, что «у верфей, как в совокупности, так и по отдельности, есть реальные возможности для дальнейшего развития». Однако два крупнейших британских профсоюза — GMB и Unite — предупредили, что около 400 рабочих мест могут быть сокращены.

Завод Mitsubishi Electric, выпускающий тепловые насосы и кондиционеры, отметил небольшой рост продаж в Великобритании. Однако основной рынок сбыта продукции — материковая Европа, где спрос существенно снизился, что поставило под угрозу 443 рабочих места. Завод, расположенный в Ливингстоне и работающий уже 30 лет, на данный момент предоставляет рабочие места для 1600 человек.

Представитель Mitsubishi Electric заявила:

*«Мы остаёмся приверженными нашему заводу в Ливингстоне и продолжим производство тепловых насосов на этой площадке. Мы не ожидаем изменений в поставках или логистике».*

Тем не менее даже когда судьбы работников находятся под угрозой, капиталисты, как правило, предпринимают все возможные шаги для сохранения своих доходов, ясно демонстрируя, где лежат их приоритеты.

Великобритания, как и многие другие развитые страны, пережила значительную деиндустриализацию, что означает сокращение доли промышленного сектора в экономике. При этом, она по-прежнему занимает пятое место среди крупнейших экспортёров товаров в мире.

Когда-то Великобритания считалась родиной индустриального капитализма и самой передовой страной мира. Однако по мере развития капитализма он стремился расширяться за пределами национальных границ. В развивающихся странах капиталисты нашли дешёвую рабочую силу, что позволило извлекать больше прибавочной стоимости — это стоимость, создаваемая трудом рабочего сверх того, что ему выплачивается в виде заработной платы, и которая становится источником прибыли для капиталистов.

Только человеческий труд способен создавать прибавочную стоимость. Капитал, вложенный в машины, сам по себе не может создавать новую стоимость: он лишь передаёт уже заложенную в нём стоимость, которая является результатом труда, вложенного в их производство. Машины могут существенно повысить производительность труда, но не создают прибавочной стоимости, а значит, капиталисты не могут извлечь прибыль без участия человеческого труда.

Чем более индустриализирована страна, тем больше она зависит от техники, что приводит к снижению нормы прибыли, поскольку всё больший процент капитала уходит на машины и оборудование, которые сами по себе не приносят прямой выгоды. В результате капиталисты стремятся перемещать своё производство в менее развитые страны, где норма прибыли выше, и цикл эксплуатации начинается заново.

Таким образом, они препятствуют экономическому развитию. В странах, где машины могли бы производить больше товаров с меньшими трудозатратами, сохраняется ручной труд, что приводит к стагнации промышленного производства. Это, вкуче с более строгими законами о защите труда, делает рабочую силу в развитых странах дороже, что в конечном итоге ведёт к деиндустриализации, как это произошло в Великобритании.

Однако это не значит, что рабочие не должны бороться за свои права. Напротив, их борьба важна. Тем не менее, если эта борьба не направлена на изменение всей экономической системы в их пользу, она принесет лишь временные уступки от капиталистов.

Рабочие также не должны ограничиваться борьбой за национальные интересы. Необходима международная солидарность пролетариата, так как усиление эксплуатации в одной стране может негативно сказаться на жизни рабочих в другой. Следовательно, борьба против капитала должна вестись на международном уровне.

Капитализм характеризуется экономической анархией, при которой компании действуют исключительно в своих интересах, не координируясь с национальной экономикой или какими-либо рациональными планами. Они стремятся инвестировать в наиболее прибыльные отрасли, а не в те, что необходимы для общества, вкладывая деньги в зависимости от колебаний прибыльности.

Стремясь сократить издержки, капиталисты увольняют работников, снижают реальную заработную плату (через инфляцию) и заставляют оставшихся трудиться больше. Однако это только увеличивает безработицу, что, в свою очередь, уменьшает количество потребителей их продукции и ещё больше снижает спрос.

Временные спады спроса ставят под угрозу благосостояние сотен рабочих, чьи судьбы зависят от капризов нестабильного рынка, не заинтересованного в их благополучии. Компании готовы пойти на любые меры ради сохранения прибыли владельцев, даже если это угрожает тысячам рабочих мест.

Так капиталистическая система закрывает предприятия, не задумываясь о том, как выживут люди, чьи жизни зависят от этих отраслей. Это было ярко продемонстрировано во время забастовки шахтёров в Великобритании, когда тысячи рабочих и профсоюзов боролись против закрытия шахт, обеспечивающих их семьи [4].

Современный пример — Tata Steel, которая заменила старые печи на «зелёные» электропечи, что сократило более тысячи рабочих мест в Южном Уэльсе [5]. Мы уже ранее писали об этой ситуации.

Если отрасль нуждается в изменениях или становится нежизнеспособной, социалистическая система могла бы предложить альтернативное решение. Государство эффективно перепрофилировало бы работников в новые отрасли, обеспечив бесплатное обучение. В социализме рабочая сила не является товаром, поэтому её не нужно удешевлять. Именно поэтому социалистическим странам удалось ликвидировать безработицу.

В социалистической системе, под руководством коммунистической партии, экономика была бы спланирована для удовлетворения потребностей общества, а не страдала бы от анархии производства. Частные компании, эксплуатирующие рабочих ради собственной выгоды, не имели бы места. Все отрасли были бы связаны с национальным планом и работали на благо общества.

Деиндустриализация также не представляла бы проблемы. Без капиталистов, закрывающих заводы в одной стране и перемещающих их в другую ради дешёвой рабочей силы, производство могло бы стабильно развиваться. Чем больше рабочие производят для себя, тем легче они могут удовлетворить свои растущие материальные и культурные потребности.

При социализме тяжёлая промышленность занимает центральное место в плановой экономике. Она обеспечивает производство ключевого оборудования для всех других отраслей, что делает её основой промышленного и экономического развития. Однако тяжёлая промышленность требует значительных инвестиций с длительным периодом окупаемости, что делает её неприемлемой для капиталистов, ориентированных на быстрые прибыли.

Исторический опыт социалистических стран показал, что централизованное планирование и коллективные усилия способны обеспечить необходимое развитие тяжёлой промышленности, несмотря на высокие издержки и долгосрочный характер окупаемости. Это позволило построить мощные индустриальные базы, способные поддерживать экономическую независимость и удовлетворять потребности общества.

Всё это было достигнуто социалистическими странами в прошлом и может быть достигнуто снова. Однако для этого необходимо создание новой, подлинно коммунистической партии, так как на данный момент такой партии нет ни в одной стране мира. Только под руководством такой партии рабочий класс сможет прийти к власти и построить социализм, где тяжёлая промышленность будет служить интересам всего общества, а не узкому кругу капиталистов.

Присоединяйтесь к Политштурму и помогите сделать это реальностью. Вместе мы сможем построить новый мир на основе коллективного труда и справедливого распределения ресурсов.

Источники:

[1] BBC\* — «Опасения за рабочие места в Шотландии из-за банкротства Harland & Wolff» от 16 сентября 2024 г.

[2] BBC\* — «Более 440 сотрудников Mitsubishi под угрозой увольнения» от 4 сентября 2024 г.

[3] Harland & Wolff — Годовой отчет Harland & Wolff за 2020/21 за 2021 г.

[4] BBC\* — «Забастовка шахтёров 1984 года: Почему шахтёры Великобритании вышли на забастовку и как это закончилось» от 02 марта 2024 г.

[5] Sky News — «Tata Steel: Крупнейший сталелитейный завод Великобритании закрывает последнюю печь после более чем 100 лет работы» от 30 сентября 2024 г.

\*Доступ к ресурсу BBC ограничен на территории РФ по требованию РКН.

Оригинальная статья