

**Россиян обязали
перерабатывать в два раза
больше**

news

**Россиян обязали
перерабатывать в два
раза больше**

politsturm.com

2026-05-20

2 мин. на чтение

Госдума РФ приняла закон, вдвое увеличивший часы переработки для рабочих. Они отменили очередной закон, доставшийся капиталистической России в наследство от советской власти. Но пообещали, что привлечение к сверхурочным работам, как и ранее, будет только с письменного согласия и только с одобрения профсоюза.

Детали. С 1 сентября 2026 года часы сверхурочных работ для россиян могут увеличиться до 240 часов вместо нынешних 120 часов. Для работников с тяжёлыми и вредными условиями труда (литейщики, сварщики, шахтеры, горнорабочие) часы переработки останутся прежними.

► 14 мая Госдума РФ внесла изменения в Трудовой кодекс, увеличив сверхурочные работы со 120 до 240 часов в год (с прибавками и с добровольного согласия рабочего).

► Увеличение порога переработок в 240 часов, вероятно, не станет конечным. Для сравнения, в ФРГ сверхурочные работы достигают 480 часов, а в Японии - 360 часов.

Контекст. Ранее мы уже публиковали заметку о готовности правительства изменить 99-ую статью Трудового кодекса. По словам президента РСПП Александра Шохина это должно сделать рынок труда гибче и поможет россиянам легально повышать доход. На текущий момент в России наступает серьёзный дефицит рабочей силы. По прогнозам, к 2030 г. дефицит кадров на рынке труда может составить до 3 млн рабочих. Наиболее сложная обстановка отмечается в таких отраслях как строительство, промышленность и транспортная логистика.

► Глава Минэкономразвития РФ Максим Решетников обозначил четыре варианта решения вопроса нехватки рабочих рук в России, среди них - «маневренность» на рынке труда, проявляющаяся в увеличении часов сверхурочных работ.

Важно знать. Сверхурочная работа - это переработка, которую выполняет рабочий по воле работодателя, выходящая за пределы установленного для него рабочего времени (смены и рабочих часов). Работодатель может привлечь работника к переработке только с его письменного согласия и в определённых обстоятельствах. Переработка допускается:

- В случае угрозы жизни и здоровью людей и гибели имущества работодателя. При ремонте и восстановлении.

- Во время ремонта механизмов или сооружений, если их неисправность вызывает остановку производства.

- В случае неявки сменщика, если данная работа не допускает остановки производства. В этом случае работодатель обязан немедленно обеспечить замену сменщика другим рабочим.

► Привлечение работника к переработке без его согласия допускается в случаях:

1) Предотвращение катастрофы, аварии на производстве или устранения их последствий, либо стихийного бедствия;

2) Öffentlich necessary работы для устранения неполадок в системах горячего и холодного водоснабжения, водоотведения, газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта и связи;

3) В условиях чрезвычайного или военного положения, либо стихийного бедствия. В иных случаях, привлекать рабочего к переработке, возможно только с его письменного согласия работника и мнения его профсоюза.

► Запрещается привлекать к сверхурочным работам беременных женщин и несовершеннолетних.

► В СССР все переработки строго регулировались основами законодательства о труде (1970 г.) и Кодексами законов о труде (КЗОТ) союзных республик. Они считались вынужденной мерой, которая допускалась только в исключительных случаях (например, для предотвращения аварий) с согласия профсоюза.

Оригинальная статья