

**Рабочие специалисты  
отказываются трудиться в  
промышленности**

news

**Рабочие специалисты  
отказываются  
трудиться в  
промышленности**

politsturm.com

2024-08-04

2 мин. на чтение

По данным опроса рекрутинговой компании Get experts 70% рабочих готовы сменить сферу деятельности, 19% хотят остаться в своей отрасли, и только 6% не задумывались о смене места работы.

Причины таких показателей всё те же: низкий уровень дохода, отсутствие перспектив карьерного роста и неинтересные рабочие задачи. Больше половины работников не готовы жертвовать условиями труда, а 23% согласны на серую зарплату, переработки и временное ухудшение условий труда.

Как сообщают СМИ, острый дефицит кадров связан с ростом промышленного производства. Несмотря на это обстоятельство, рост зарплат наемных работников не является кардинальным и сильно отстает от реальной инфляции.

На фоне этих новостей примечательно заявление Следственного комитета заменить трудовых мигрантов гражданами России. Для этого предлагается обеспечить «достойный уровень социально-трудовых гарантий», разработать программу перемещения отечественных работников по регионам, где наблюдается дефицит рабочей силы. Бизнесменов, привлекающих российские кадры, следует «экономически мотивировать», а для тех, кто нанимает мигрантов, предусмотреть «весомый налог», считают в ведомстве.

Как мы видим, в условиях санкций и обострения военного конфликта предприниматели остро нуждаются в устранении дефицита квалифицированного рабочего класса. Без их неоплаченного труда ни один частный собственник не сможет получить прибыль в свой карман, проще говоря, эксплуатировать теперь некого. Рынок свободной рабочей силы не покрывает потребностей бизнеса, спрос на которую из-за низкого предложения сильно увеличился.

Рабочие пенсионного возраста уходят на заслуженный отдых, а заменить их некому. Молодёжь, десятилетиями взращиваемая на идеях личного роста и успеха, не желает трудиться на предприятиях, где условия труда далеки от их идеалов.

Возможно предприниматели пойдут на некоторые уступки трудящимся, но как только дефицит из критического станет приемлемым, они не упустят возможности вернуть упущенную прибыль. Тем более, что государство, действуя в интересах бизнесменов, начинает активно привлекать кадры из разных стран, в том числе и африканских [1] [2]. Нет никаких оснований, чтобы надеяться на улучшения даже в краткосрочной перспективе. В условиях господства рыночной экономики и частной собственности, эксплуатации и спекуляции, простой народ обречен на выживание, его судьба неопределенна.

Изменить эту ситуацию раз и навсегда, способна только социалистическая плановая экономика, где улучшение условий труда и благосостояния всего населения будут не кратковременным счастливым случаем, а запланированными ежегодными мероприятиями. То что сейчас является целым событием, при социализме станет повседневностью.

Источники:

[1] Политштурм «В Африке значительно вырос спрос на изучение русского языка» от 10 июля 2024 г.

[2] Политштурм «Рекрутеры заявили о буме привлечения работников из африки» от 17 июля 2024 г.

РБК «Следственный комитет предлагает рассмотреть вопрос о «замещении» трудовых мигрантов гражданам России» от 25 июля 2024 г.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» «75% работников промышленных предприятий готовы поменять место работы» от 22.07.2024 г.

Оригинальная статья