

**Промышленные компании  
теряют половину новых  
сотрудников**

**Промышленные  
компании  
теряют половину  
новых сотрудников**

[politsturm.com](http://politsturm.com)

2025-10-14

1 мин. на чтение

Из исследования компании «Поток» следует, что только третья часть промышленных компаний может удержать новых работников. Исследование основано на онлайн-опросе, в котором приняли участие представители 102 производственных предприятий.

Так называемый онбординг - процесс адаптации нового сотрудника в компании, начинающийся с найма до момента, когда он освоит свои обязанности и станет частью команды, то есть устроится на постоянную основу. По сообщениям респондентов только на 24% заводов новички остаются на срок больше года, 27% предприятий сохраняет половину сотрудников, а у 5% остаётся только десятая часть молодых специалистов.

Одними из причин ухода компании называют несоответствие ожиданий от должности с фактической работой и неспособность справиться с объемами работы. Напомним, что в России катастрофическая нехватка кадров. Компании начали снижать требования к новым работникам и понемногу увеличивать зарплаты. Но всё равно новички не хотят задерживаться на предприятиях.

Несмотря на то, что курс страны устремлён на наращивание производственных мощностей и импортозамещение, компании, заводы, предприятия не могут обеспечить достойным уровнем труда новых специалистов. Не спасает положение даже использование труда мигрантов. Перспективные специалисты уходят в маркетплейсы и сферу услуг, заниматься производством скоро станет некому.

Источники:

[1] Коммерсантъ - «Треть российских промышленных компаний может удержать только половину приходящих к ним новых сотрудников» от 6 октября 2025 года

[2] Политштурм - «Кадровый кризис. Почему в России некому работать?» от 2 августа 2024 года

[3] РБК - «Работодатели попали в разрыв» от 6 октября 2023 года

[4] Политштурм - «Мигранты в России: как капитализм создает и использует миграцию?» от 19 марта 2025 года

[5] Политштурм - «Рабочие специалисты отказываются трудиться в промышленности» от 04 августа 2024 года