

**Правительство поддержало
удвоение лимита сверхурочных**

news

**Правительство
поддержало
удвоение лимита
сверхурочных**

politsturm.com

2025-12-11

2 мин. на чтение

Детали. Правительственная комиссия по законопроектной деятельности 8 декабря 2025 года одобрила инициативу Минэкономразвития о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ.

► Главное нововведение — увеличение годового лимита сверхурочной работы со 120 до 240 часов.

Также предложен единый порядок оплаты сверхурочных:

- до 120 часов в год: первые два часа — в 1,5 раза выше обычной ставки, последующие — в 2 раза;

- свыше 120 часов — оплачиваются в двойном размере.

► Конкретные размеры доплат могут устанавливаться коллективным договором или соглашением сторон. Помимо этого, законопроект предусматривает ряд других изменений:

- расширение оснований для увольнения — в частности, при хищении на рабочем месте;

- увеличение предельной численности персонала, с которым допустимо заключение срочных трудовых договоров, — с 35 до 70 человек;

- отмена запрета на отзыв из непрерывного отпуска сотрудников, работающих во вредных или опасных условиях.

► Предполагается, что реализация этих мер будет способствовать росту фонда рабочего времени и производительности труда, смягчению кадрового дефицита (особенно среди высококвалифицированных специалистов), а также повысит конкурентоспособность отдельных категорий работников.

Контекст. Авторы проекта отмечают, что сегодняшнее ограничение в 120 часов не позволяет оформлять сверхурочные в полном объёме как оплачиваемую переработку. По их данным, лишь 11% сотрудников, работающих сверх нормы, получают за это дополнительную оплату.

► Официальной статистики по сверхурочному рабочему времени в РФ нет — Росстат учитывает продолжительность рабочего дня только по данным опросов, что не позволяет считать результаты такой оценки точными.

Важно знать. В условиях рыночной экономики не может быть взаимопонимания между работодателем и работником, так как их интересы противоположны. Для наёмных работников стоит вопрос удовлетворения базовых потребностей, а для частных собственников — прибыли.

► В условиях дефицита кадров работодатели компенсируют нехватку квалифицированных специалистов тем, что выжимают все соки из имеющихся работников для сохранения своей прибыли.

► Стоит отдельно упомянуть тот факт, что оплата труда за сверхурочные нисколько не отменят инфляцию, которая сведет на нет дополнительную

оплату. Также работодатель может применять штрафные санкции к рабочим, чтобы сократить свои расходы на оплату труда. В этом случае широко разрекламированные государственными чиновниками “выгоды для тружеников” тоже будут нивелированы.

► В условиях, когда реальные доходы граждан падают, бизнес при поддержке государства, заставляет людей трудиться все больше. Простые люди лишены времени на досуг, самообразование и воспитание детей. Им никто не возместит здоровье, которое безвозвратно утрачено из-за постоянно высоких нагрузок и переработок. Таким образом положение наёмных работников продолжает ухудшаться, в то время как крупные бизнесмены продолжают богатеть.

Оригинальная статья