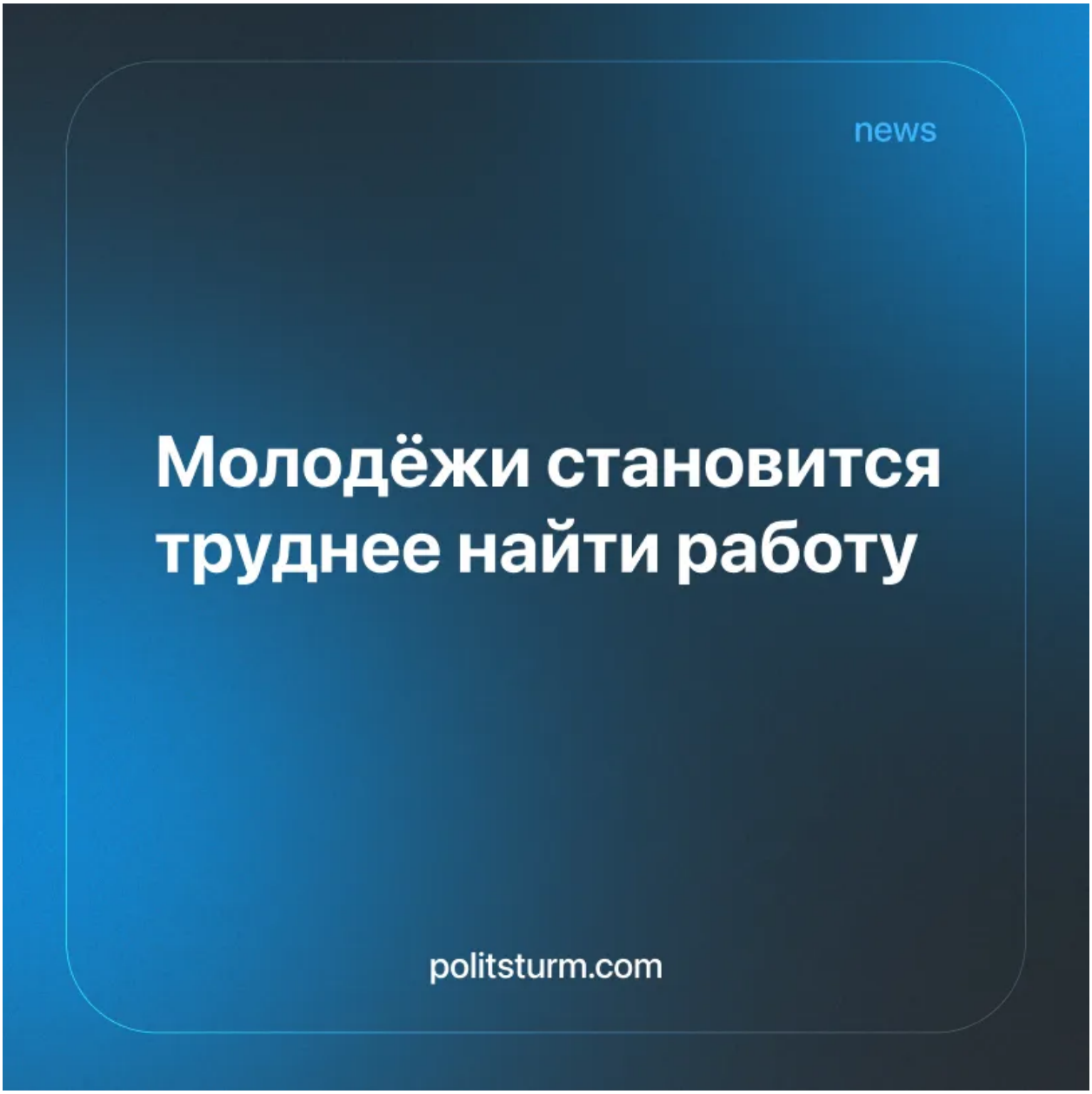
Молодёжи становится труднее найти работу



Оригинальная статья

2026-08-26

2 мин. на чтение

Рост производительности благодаря ИИ не означает, что рабочее время будет сокращено ради снижения трудовой нагрузки. При господстве частной собственности автоматизация прежде всего используется для снижения издержек и роста прибыли предпринимателей. Высвобождение труда может обернуться ростом безработицы, усилением конкуренции между работниками и ужесточением контроля за ними. Противоречие заключается не в самой технологии, а в капиталистической форме её применения.

Детали. По итогам 2025 года мировой уровень безработицы среди молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет составил 12,4% или 67 млн человек.

► В 2020 году этот показатель превышал 15%, затем снизился до 12,3% в 2023 году и рос до 12,4% в 2025 году.

► При этом доля молодых людей, которые не работают, не учатся и не проходят профессиональную подготовку, составляет 20% или 257 млн человек.

► В России при общем снижении безработицы доля молодых людей среди безработных за пять лет выросла с 17,3% до 22%. В мае 2026 года без работы оставались около 353 тыс. россиян в возрасте 15–24 лет.

Контекст. Рекордно низкая общая безработица не означает исчезновения проблемы как экономического явления. Наоборот, молодёжь сталкивается с трудностями входа на рынок труда, когда работодатели требуют от соискателей готовых профессиональных навыков и опыта.

► Капитал заинтересован в рабочей силе, уже подготовленной и способной сразу же включиться в производственный процесс. Поэтому переход от образования к трудовой деятельности для молодых работников становится особенно сложным.

► К концу 2026 года российские компании смогут автоматизировать при помощи ИИ до 25% рабочего процесса.

► 23% российских компаний планируют сократить персонал примерно на 10% во второй половине 2026 года.

► Крупные компании в США планируют сократить более 52 тыс. рабочих мест.

► IT-монополия Oracle за месяц уволила 30 тыс. сотрудников, заменив их нейросетью.

Важно знать. На мировом рынке труда не наблюдается увеличения числа рабочих мест. Одновременно искусственный интеллект начинает менять содержание уже существующих профессий и требования работодателей к работникам.

► Вместе с тем производство не стоит на месте и часть сотрудников заменяется искусственным интеллектом. При капитализме численность резервной армии труда меняется вместе с фазой экономического цикла, накоплением капитала и изменениями в структуре производства. Но сама

безработица воспроизводится капиталистическим способом производства.

► Искусственный интеллект является инструментом, который позволяет увеличивать производительность труда и сокращать объём монотонных операций, выполняемых человеком. Однако при капитализме этот инструмент не обязательно используется для улучшения условий труда. Технология, позволяющая сократить число работников без снижения объёма выпускаемой продукции, создаёт для бизнеса экономический стимул от ее использования.

► ИИ применяется не только для автоматизации операций, но и для контроля над трудом: анализа производительности, отслеживания действий сотрудников на предприятии и оценки их поведения. В результате технология, которая потенциально могла бы облегчить труд, может привести к его интенсификации.

► При капитализме повышение производительности используется предпринимателями для снижения расходов на наёмный труд и для увеличения выпускаемой продукции. Поэтому техническое вытеснение труда может стать причиной роста безработицы и снижения покупательской способности. При общественной собственности на средства производства тот же рост производительности создает материальную предпосылку для сокращения необходимого рабочего времени, расширения общественного потребления и постепенного освобождения человека от монотонного труда.