Массовые увольнения в VK

Оригинальная статья

2024-10-18

2 мин. на чтение

В сентябре и начале октября из VK были уволены несколько сотен человек. Как сообщают СМИ, в общем увольнение коснется 2,5 тысяч сотрудников (16% штата). Пресс-служба VK всячески отрицает увольнения и прикрывается “органической ротацией кадров”.

Уволенные сотрудники сообщают, что в данной ситуации виновата новая HR-директор Анастасия Кучай. Ее новая система оценки сотрудников позволила вычислить и уволить людей с заработной платой выше среднего, но приносящих компании мало прибыли. Та же участь коснулась не прибыльных направлений как, например, VK Play и “Маруся”, хотя под увольнение попали и сотрудники из прибыльных направлений [1].

В этом году VK занял пятое место в рейтинге убыточных компаний по версии Forbes. Совсем не удивительно, что “не эффективные” сотрудники и направления были выброшены за борт - компании нужна прибыль здесь и сейчас [2]. Ранее мы писали об увольнениях в крупных западных IT-компаниях, теперь же это коснулось нас [3].

Эта новость показательна, ведь и “рабочая аристократия” претерпевает все невзгоды наёмных работников. На места с очень хорошей зарплатой действительно “очередь за забором” - здесь работодатели не лукавят. Сейчас уволят “балласт” и возьмут людей, которые будут выполнять ту же самую работу за меньшие деньги. Теперь после настойчивых призывов учиться на “программистов” куча квалифицированных специалистов оказались без дела.

Безработица, рост цен на товары и услуги, обнищание касаются всех, хотя и не в равной мере. Очевидно, что богатые богатеют, а бедные - беднеют, такие новости косвенно убеждают нас в этом. С каждым днем мелким предпринимателям и “рабочей аристократии” становится тяжелее, снижение доходов и массовые увольнения напоминают нам о проблемах рыночной экономики. Больше нельзя сказать про высокооплачиваемого программиста: “Он упорно трудится и, потому, живет лучше вас”, ведь с каждым днем эта прослойка общества становится тоньше, их труд тоже дешевеет и эксплуатируется всё интенсивнее. Это общие тенденции, характерные для всех трудящихся. Жить становится дороже, а работать сложнее с каждым днём не только рядовым работникам, но и “рабочей элите”.

Все эти проблемы подталкивают к поиску ответов, которые по сути просты, но для осознания многих остаются пока сложными - нужно кардинально менять существующую систему экономической формации. Только так можно освободить труд от эксплуатации частными собственниками - социализм в отличие от капитализма основан на общественной собственности. При социализме все производимые блага в том или ином виде принадлежат труженикам. Не кучке олигархов, снимающих сливки с общественного труда, принадлежат все богатства страны, а большинству, которое их создаёт своими руками.

Источники:

[1] Forbes - «Сделаем вид, что этого нет»: Forbes узнал детали увольнений в VK» от 11 октября 2024 г.

[2] Forbes - «10 самых убыточных компаний России — 2024. Рейтинг Forbes» от 3 октября 2024 г.

[3] Политштурм - «Современный рынок труда: массовые сокращения на Западе и дефицит кадров в России» от 3 сентября 2024 г.

Оригинальная статья