

Кризис рынка труда ударил по молодым китайцам

news

Кризис рынка труда ударил по молодым китайцам

politsturm.com

2025-06-04

4 мин. на чтение

Сегодня Китай занимает лидирующие позиции среди ведущих экономик мира. Однако существующий кризис не обошел стороной и эту страну, прочно интегрированную в международную систему отношений между крупнейшими странами-производителями. Как отразилось это негативное явление на поколении, только вступившем во взрослую жизнь?

Как мы знаем, экономические потрясения всегда бьют по самым уязвимым слоям общества, у которых нет многомиллионных счетов в банках, или ценных бумаг, приносящих баснословные дивиденды. Таких людей абсолютное большинство и в Китае.

Число долларовых миллиардеров в Китае по открытым данным составляет 450 человек в 2025 год. Количество долларовых миллионеров оценивается в 1 677 500 человек, а число занятого населения на 2024 год составляло около 734,4 млн. человек [1] [2].

Уровень безработицы среди молодёжи, несмотря на изменение статистической методологии расчёта, оценивается в рекордные 21,3% [3]. 10 % самым обеспеченным китайцам принадлежит 68% национального богатства страны, тогда как 50% населения владеют только 6,4% [4].

Изменения в образе жизни. На китайских платформах вроде Douyin и Weibo сегодня стремительно набирают популярность видео, где молодые люди из поколения Z почти целыми днями лежат в кровати, прокручивая ленту (doomscrolling). Они называют себя «крысами», отказываются от работы и демонстративно погружаются в бездействие, публикуя это в соцсетях [5].

Когда труд превращается в источник страдания и не гарантирует перспектив развития, отказ от него становится формой молчаливого сопротивления. Это ироничный и мрачный способ пассивного отказа от условий труда, которые существуют сегодня в Китае. Молодёжь таким образом протестует против системы, которая требует 12-часового рабочего дня шесть раз в неделю, но не предлагает взамен ни стабильности, ни роста. Там, где труд не возвышает, а выматывает, отстранение от него становится единственным способом сохранить душевное равновесие.

В похожем положении оказались представители поколения Z и на Западе: в последние годы молодое поколение работников ввело в рабочий мир режим минимального рабочего дня по понедельникам и спокойного ухода с работы. Другие полностью отказались от работы и стали NEETs (“не занимающимися трудоустройством, образованием или профессиональной подготовкой”) по собственному желанию.

Будь то в Китае, США или Европе, явный отказ поколения Z от суеты является прямой реакцией на более жесткий и требовательный рынок труда, чем когда-либо прежде. Сегодня более 4 миллионов американцев “поколения Z” остаются безработными. В Китае, по данным правительства, по состоянию на февраль 1 из 6 молодых людей не имеет работы [5].

Высокая конкуренция за рабочие места среди выпускников ВУЗов. Высшее образование, ещё недавно считавшееся гарантом благополучия, обесценилось. Теперь университетский диплом больше не открывает двери, а

лишь подтверждает принадлежность к избытку дешёвой, высококвалифицированной, но ненужной рабочей силы. Тому подтверждением служит более миллиона резюме на менее чем две тысячи вакансий в китайской государственной корпорации. На фоне замедляющейся экономики и автоматизации труд превращается в привилегию, а не в право [6].

Предлагаемые молодым соискателям условия труда. Символическая девальвация труда достигает апогея: «бесплатное пользование туалетом» декларируется как бонус к вакансии. Таковы сегодняшние реалии, в которых труд утрачивает достоинство и превращается в выживание в буквальном смысле. То, что раньше воспринималось как само собой разумеющееся: санузел, лифт, — теперь подаётся как выгодное условие [7].

Дискриминация по возрастному и половому признакам. Даже молодость в китайском IT больше не актив. «Проклятие 35-летних» преследует каждого, работающего в компании. Опыт теперь не имеет ценности, если вы старше 35 лет, и вам сильно не повезло, если вы женского пола и у вас есть ребенок.

Рынок труда все больше ориентирован на покорных и недорогих, а не на зрелых и профессиональных. При капитализме возрастной и половой ценз создает дополнительное давление на рынок труда, усиливая и без того жесткую конкуренции между наемными работниками за вакантные места. Дискредитируется сама идея долгосрочной профессиональной реализации, она без преувеличения становится несбыточной мечтой миллионов [8].

В таких условиях возвращение молодёжи в госсектор является вынужденным выбором, который имеет настолько массовый характер, что на одно место в госслужбе приходится несколько сотен соискателей. Дело не в престиже, а в элементарном выживании. Видимо, в глазах рядовых граждан частный сектор утратил иллюзию социального контракта. Госсектор становится последним пространством, где остаётся хоть какая-то формальная, но защита прав работников.

Происходящее среди китайской молодежи является закономерным проявлением противоречий капитализма. Принудительное интенсифицирование труда (модель 996) [9], рост отчуждения, девальвация квалификации и труда, нестабильность и страх наглядно демонстрируют, что рынок труда перестаёт выполнять свою роль в социализации и воспроизводстве рабочей силы.

Поколение Z интуитивно отвергает систему, в которой труд не ведёт к улучшению условий жизни, а становится формой эксплуатации без перспектив. Исторически, такие тенденции означают не индивидуальное бегство, а потребность в новой организационной и экономической модели, в которой труд перестаёт быть товаром и восстанавливает своё человеческое содержание.

Тяжелое положение наёмных работников в Китае можно разрешить только с переходом к обществу, построенному на принципиально новых производственных отношениях. Для этого необходим экономический фундамент без эксплуатации людей труда, когда результаты их работы будут принадлежать и служить на пользу им самим. Такой порядок возможен только с уничтожением частной собственности на средства производства, когда вся власть и экономическая мощь будут сконцентрированы в руках самих трудящихся.

Источники:

[1] Forbes “The Countries With The Most Billionaires 2025” от 1 апреля 2025 г.

[2] Statista "[Number of employed people in China from 2014 to 2024](#)" от 28 февраля 2025 г.

[3] Statista "[Monthly surveyed urban unemployment rate of people aged 16 to 24 in China from April 2022 to April 2025](#)" 20 мая 2025 г.

[4] World Inequality Database [Top 10% net personal wealth share](#) дата обращения 29 мая 2025 г.

[5] fortune.com "[China's unemployed Gen Z are proudly calling themselves 'rat people'—they're spending all day in bed in a rebellion against burnout](#)" от 11 мая 2025 г.

[6] myNEWS "[The sad reality behind 1 million resumes sent to a Chinese company](#)" от 17 апреля 2025 г.

[7] myNEWS "[China job ad featuring 'free toilet use' as work benefit sparks humorous reactions online](#)" от 13 мая 2025 г.

[8] myNEWS "[Why turning 35 feels like a career 'death sentence' for some Chinese tech workers](#)" от 4 мая 2025 г.

[9] CHINA SOVETNIK "[Почему китайцы работают по 996: культ труда или эксплуатация?](#)" дата обращения 29 мая 2025 г.

Оригинальная статья