

Дефицит рабочих специалистов обнажил кризис рыночной экономики

news

**Дефицит рабочих
специалистов обнажил
кризис рыночной
экономики**

politsturm.com

2026-05-04

1 мин. на чтение

Рекордный дефицит рабочих специальностей в России привел к «гонке зарплат», которая не решает проблему нехватки квалифицированного труда, а лишь подсвечивает глубокие противоречия между интересами капитала и потребностями реального производства.

Детали. Согласно данным исследования «Авито Работы» и ВШЭ от 30 апреля 2026 года, конкуренция за рабочие кадры достигла критически низких значений: на одну вакансию слесаря КИПиА приходится 3,5 соискателя.

► Для фрезеровщиков и токарей показатели составляют 4,8 и 4,3 человека на место соответственно, что в три раза ниже среднего уровня конкуренции по остальным секторам экономики.

► В условиях кадрового голода промышленные предприятия вынуждены индексировать зарплаты, чтобы удержать персонал от перехода к конкурентам.

Контекст. Нынешний кризис кадров является закономерным итогом тридцатилетнего доминирования рыночной экономики, ориентированной на торговлю, сферу услуг и финансовые спекуляции, как наиболее прибыльные для предпринимательской деятельности. Востребованность и уровень зарплат специалистов материально-технического производства оставалась на низком уровне.

► Деиндустриализация 90-х и последующая коммерциализация образования привели к разрыву связей между учебными заведениями и заводами, а также к падению престижа производительного труда.

► Глобальная нестабильность последних лет и необходимость форсированного импортозамещения резко повысили спрос на «синие воротнички», к которому капиталистическая система оказалась не готова.

Важно знать. «Гонка зарплат» в условиях частной собственности на средства производства ведет к росту себестоимости продукции, перекладывается на плечи потребителей через инфляцию. Капитал пытается решить проблему «затыканием дыр», но не может устранить её корень — отсутствие долгосрочного государственного планирования.

► Буржуазная аналитика трактует нехватку рабочих как «перегрев рынка», игнорируя тот факт, что труд наёмного работника по-прежнему рассматривается лишь как издержка, которую стремятся минимизировать при малейшей возможности.

► Рост востребованности рабочих профессий создает объективные предпосылки для усиления борьбы граждан за свои права. Когда производство физически зависит от каждого конкретного специалиста, возможности коллективного давления на работодателя возрастают.

► Единственным выходом из системного тупика является переход от стихийного рынка труда к планомерному развитию производительных сил. Только социализм связывает образование и промышленность единой целью удовлетворения общественных потребностей. Частные собственники

эксплуатируют и образование, и производство только ради прибыли.

Оригинальная статья