Более половины россиян хотели бы сменить работу

Оригинальная статья

2026-02-03

1 мин. на чтение

Исследование, проведенное аналитиками сервиса для поиска работы “Работа.ру” и принадлежащей “Сберу” “Школы 21” показало, что большинство граждан России планируют сменить карьеру в 2026 г.

Детали. В опросе аналитиков приняло участие 3,2 тысячи человек, из которых 54% рассчитывают на изменения в сфере профессиональной деятельности.

► 48% россиян планирует сменить место работы, причем 42% готовы на смену профессии.

► Около 26% не определились с желанием перемен в трудовой сфере, 20% опрошенных не хотели бы ничего менять.

Контекст. Четверть всех опрошенных хотели бы перейти в более крупную и стабильную компанию. Основной причиной желания сменить карьеру респонденты назвали отсутствие перспектив профессионального роста.

► По итогам 2024 г. более трети российских компаний столкнулись с усиленной текучкой кадров. Исследования показали: с нехваткой персонала тогда столкнулись 75% компаний.

► По некоторым данным текучка кадров в 2025 г. стала самой масштабной за последний 30 лет. Около 65% трудоустроенных работников оказались вовлеченными в процесс поиска новой работы.

Важно знать. Система наемного труда по своей природе порождает такие явления, как “текучка кадров” и неустранимая безработица. В периоды экономических кризисов их масштабы резко возрастают. Для капиталиста способности работника – это товар, который будет им оплачен лишь в том случае, если его покупка несет выгоду.

► Инициаторами “текучки кадров” выступают вовсе не рабочие, как может показаться, а собственники предприятий. Именно их стремления увеличить прибыль и урезать “издержки” выливаются для рабочих в рутинный, низкооплачиваемый труд, в бедность и отсутствие перспектив.

► Крупные компании извлекают выгоду и из кризисных явлений экономики и “рынка труда”. Пользуясь ситуацией, бизнес предлагает работникам “частичную” или “платформенную” занятость, совмещение, подработки, “гибкий график” и т.п. Все это способствует росту сверхэксплуатации работников и еще большему падению реальных доходов большинства трудящихся. Вынужденная тяга к смене места работы лишь возрастает.

► Система капитализма не способна обеспечить работнику достойную жизнь, рост уровня благосостояния, стабильность, карьерный и личностный рост. Ее назначение – максимизация прибыли бизнесменов.

Оригинальная статья